**ИЗНАЧАЛЬНО ВЫШЕСТОЯЩИЙ ДОМ ИЗНАЧАЛЬНО ВЫШЕСТОЯЩЕГО ОТЦА**

**31 июля – 1 день (14.00 – 18.00):**

**1. Подведение итогов работы за год по исполнению поручений, данных Аватарам ИВДИВО на Съезде ИВДИВО 2018г**.

В прошлом году были даны **базовые основы Аватара ИВДИВО:**

1. Передача функций ИВДИВО каждому подразделению по ракурсу деятельности, таким образом два Дома в ИВДИВО отвечают за организацию, соответствующей Ипостасности (Москва, США – одна Ипостась, два Дома занимаются Ивдивностью. Санкт-Петербург, Елабуга – одна Ипостась Аватар, они вместе занимаются Аватарскостью).
2. Кураторство работы Организаций на тему Ипостаси (первые 16 подразделений – Организации, вторые 16 – ИДИВО; третьи 16 – Организации, четвёртые 16 – опять ИДИВО);
3. Вокруг Подразделения, кроме служащих, живущих в Подразделении, должны фиксироваться все Школы и служащие, желающие работать по этому направлению (Организации на тему вашей Ипостаси);
4. Постепенно всем Подразделением начать вырабатывать методики, практики, тренинги деятельности Организации на тему вашей Ипостаси. Из Синтезов, всех Школ нужно собрать весь материал любую тематику на вашу тему, любые тренинги на эту тему и можно сделать свой сайт. Чтобы вы за свою тематику просили у Отца, у Ипостасей, у Владык для всего ИВДИВО! (Мы передаем всё ИВДИВО вам, на тему вашего подразделения).

**Перспективы развития Подразделения:**

1. В каждом подразделении должна вырасти Община четырёх реализаций (на примере Москвы: Община Кут Хуми, Община Фаинь, Община Отца ИВО, Община ИВО);
2. У нас постепенно должны быть уровни подразделения:

1-й – Служащий, как вы есть;

2-й – Ипостаси вокруг Подразделения и при нём. Это те, кто просто фиксируется у Служащих на любую тематику;

3-й – граждане, которые знают о Подразделении или не знают о Подразделении.

4-й – разные виды профессионального общения.

Плюс к этому четыре группы, их надо постепенно формировать:

– молодёжка,

– подростки,

– дети,

– младенцы или мамы с младенцами;

1. Информационная работа о подразделении с населением города или с информационными службами. Информационная среда;
2. Среда вокруг нас. Это работа с администрацией, с любыми представителями. Со всем. Со средой ИВДИВО вокруг нас, которую мы создаём. Среда – это и то, что мы держим.

**Итоги и решения:**

**По базовым основам:**

1. Нам передали полномочия по развитию тематики Подразделения, н-р, Москва – ИВДИВО, Санкт-Петербург – ИВ Человек (Философия Синтеза, Парадигмальный Синтез).

У ИВ Аватар-Ипостасей также появилось 9 пунктов: Организация – вид Человека – Факультет – Наука – Синтез-Физичность (Синтез) – Часть – Система Части – Аппарат Системы Части – Частность.

**Подготовка и публикации текстов, докладов, брошюр, книг по тематике Подразделения**. Выработать формат публикации на основе Парадигмы 1-й том. Берём метод и стиль Парадигмы. И добавляем распоряжение на тему науки (Р.10).

1. Кураторство работы Организаций на тему Ипостаси. **Нужно объединить нашу тематику Организаций по горизонтам 64-х ИВ Аватар-Ипостасей**.
2. Рекомендация войти в русское философское общество. Продвижение среди служащих ИВДИВО. В русском философском обществе появилось направление Философии Синтеза. **Поручить Аватарам Космической Культуры курировать вопросы проведения конференций и мероприятий русского философского общества**.

Организация информационной среды, площадок, где мы сможем выступать с разными тематиками.

1. **Собирать материал из Синтезов и разрабатывать статьи на тему нашей Ипостасности для сайта ИВДИВО.**

**По перспективам развития Подразделения:**

1. Развёртка Синтез-Физичности среды явления ИВАС ракурсом Подразделения через систему Кубов Творения (доклад по Синтез-Физичности среды ИВДИВО от 02.08.2019г.).

**2. Развитие Синтеза в Подразделениях ИВДИВО:**

* Общая площадка Синтеза Международный Центр Синтеза ИВДИВО:

Ядро Синтеза Подразделения ИВДИВО ИВАС КХ Фаинь, вокруг него Ядра Синтеза Подразделений ИВДИВО (111). Между Ядрами Синтеза начинается пахтание Системного Синтеза. Все Ядра Синтеза Подразделения находятся в общей Сфере ИВДИВО.

И нам необходимо **разрабатывать Системный Синтез и участвовать в работе Международного Центра Синтеза ИВДИВО**, где будет происходить обмен опытом Синтезом между разными проектами 32-х Организаций. Здесь мы можем закладывать стратегические направления, задачи, перспективы развития Синтезом ИВО.

**Итоги командной работы по 8-ми базовым основам и развитию Подразделения:**

**8-й горизонт:** **Среда вокруг нас.**

Со средой вокруг нас нужно работать.

Внутренняя работа:

1. Эманации Синтеза Частей ИВО, которые разрабатываем.
2. Работа с Ядром Синтеза Подразделения, что бы из Ядра Синтеза и Нити Синтеза пошла фиксация на администрацию города, края, района.
3. Фиксация здания на территории. Изначальные Дома фиксируются на администрацию города.

Внешние пункты:

1. Наладить знакомство с администрацией, как МЦ. Узнать все возможные административные организации, где можешь представиться и заявиться, чтобы войти в совет, чтобы участвовать в управлении города, т.к. мы Совет Отца.
2. Составить календарь событий территории подразделения: форумы и территориальные мероприятия, где мы можем подать заявку и участвовать как граждане.
3. Составить список, чем развивается территория и каких условий нет: достаточно ли школ, детских садов. Специфичные условия для конкретной территории.
4. Эти списки и дела должны пересматриваться раз в год. Это делает Совет ИВО.
5. Создавать командное портфолио лучших достижений. Опубликовать всё, что получается. Общие дела ИВДИВО.

 Также работа с Кубами Творения и Кубами Созидания. Обучение у ИВ Аватаров Синтеза Подразделения и ИВАС Кут Хуми Фаинь.

 Стяжать План Отца на развитие территории Подразделения.

**7-й горизонт: Информационная работа.**

1. Городские мероприятия. Проявиться там, развернуть среду.
2. Работа в соцсетях, подписка на рассылки в госструктурах и органах управления.
3. Проектная деятельность.
4. Информация актуальная по потребностям людей на территории.

**6-й горизонт. Уровни подразделения.**

Естество бытия служения.

Как мы служим в подразделении напрямую фиксируется среда пробужденности.

На каждую деятельность смотрим ракурсом Служащего. 16-рица Служащего от Образа Жизни до Синтеза.

Ипостась – путь Ипостаси Парадигмальным Синтезом.

Гражданин, который не знает о подразделении. Деятельность Метагалактического Центра.

Среда Метагалактической культуры деятельностью города.

Работа с молодёжью, подростками, детьми.

**1 августа – 2 день (14.00 – 18.00):**

**5-й горизонт. Община ИВАС, Аватар-Ипостаси, ИВО:**

Община 4-х реализаций на примере Москвы:

1. Аватара Кут Хуми
2. Аватарессы Фаинь
3. Аватар-Ипостаси
4. ИВО
* Мы Есмь Тело Аватара, Аватарессы, Аватар-Ипостаси, ИВО, исполняющие линию Синтеза и Огня.
* Община есмь общность Огнём и Синтезом Аватара, Аватарессы, Аватар-Ипостаси, ИВО Человека, Посвященного, Служащего, Ипостаси, Учителя, Владыки, Аватара, Отца синтезностью каждого в реализации общего дела.
* Среда явленностью овеществлённостью материи Синтез-физичностью разных вариантов.

Для чего:

* Общее дело явленности Огня и Синтеза Отцом.
* Развернуть План Творения ракурсом Организации.
* Среда домашности.
* Общинность – домашность – среда развития каждого от Человека, Посвященного и т.д. той Частью, которой являем Аватара Синтеза Подразделения.
* Сердечность конкретной Частью. Инструментарий – применение 16-ю Частностями.

Дом – Янскость. Община – Иньскость.

1. Начинается всё с Единства Отцом – развернулась полусфера.
2. Потом в полусфере развернулся диск антиномического Синтеза – Магнитность Воли.
3. В Чаше развернулась Среда Любви – домашнесть.
4. Атмосфера Пассионарности.

Общинность – синтез Иерархии единства между собой. НО! без объединения имуществ между собой!

За счёт общиности реализация служения другим Служащим. Индивидуальные и личные занятия. Взаимопомощь. НО! Не постоянная! Не вешаться на других и не тянуть других! Должна быть четкая ивдивно-иерархическая грань. Общинность – это не «висяк» команды на ком-то, на чем-то, через кого-то. Это «сделай сам» и одновременная взаимопомощь, как фактор эволюции.

Это не внутренний, это внешний стиль жизни.

1. Стяжать условия, обучаться ведению этих условий.
2. Выявить условия, за которые отвечает Подразделение.
3. Разворачивать Сферу Цельного Синтеза.
4. Можно держать Сферу для деятельности других.
5. Инструменты каждого Аватара – сделать тренинг.
6. Проект каждого Аватара Организации.
7. Каждому Аватару стяжать и развернуть План Творения.

**4-й горизонт. Разработать методики деятельности Организации на тему Аватар-Ипостаси.**

1. Выражение Ипостасности ИВАС КХ, Фаинь, ИВАС по служения, ИВ Аватар-Ипостаси, ИВО.
2. Магнит с ИВАС по служению, ИВ Аватар-Ипостаси, ИВО – развёртка Части служения.
3. Тренинги, практики Психодинамического мастерства по всем 32-м Организациям (если есть 32 Аватара Организаций в Подразделении).
4. Наработка Пламенности ИВАС по служению. Действие Ядром Совершенного Пламени Синтеза ИВАС.
5. Нужно работать с командной Чашей в сфере ИВДИВО Подразделения для разработки среды ментальности. Также индивидуальная работа с Чашами и Монадами.
6. Разработка выражения и фиксации Части ИВО по специфике Подразделения или явление Частей Человека ВЦ служения разными практиками и тренингами.
7. Работа по ключам (н-р, 32-1,16-1, 8-1) Аватаров Организаций с парами ИВАС.
8. Ипостасность развития и разработка тематик по разным Организациям и публикация данной деятельности для всего Подразделения.
9. Проработка Синтезов, проводимых на территории с учётом специфики Подразделения.

**Нужно сделать следующий шаг и продолжить оформление и публикацию опыта на сайте ИВДИВО, создание страниц с материалами по деятельности Организаций, аккумулирование лучшего опыта и методик.**

**3-й горизонт. Вокруг Подразделения, кроме служащих, живущих в Подразделении, должны фиксироваться все Школы и служащие.**

Формирование и организация информационного поля:

1. Нужна внутренняя самоорганизация и самодисциплина.
2. Применение методов Кубов Творения и Кубов Созидания.
3. Набор и проверка текстов книг Синтезов для материализации среды созидательности и насыщенности информополя на территории Подразделения.
4. Стяжание прямого источника Истины ИВО Ипостасности подразделения и развёртка Истины Отца через Тонкий мир Планеты Земля, Метагалактики Фа.
5. Неотчуждённость от общества, объяснение через знание Парадигмы, через Философию Синтеза, чтобы адаптивно объяснить при взаимодействии с другими школами, организациями.
6. Статьи, брошюры, опубликованные методики.
7. Когда приходим в общественные организации, развернуть Ядро Общественного Синтеза, Ядро МЦ или Ядро МГК. Это наиболее адаптивные Синтезы для населения.
8. Проведение совместных занятий между разными Подразделениями ИВДИВО.

**2-й горизонт.** **Кураторство работы Организаций на тему Ипостаси.**

Что? Как? Когда? Какими инструментами?

**Тезисы**

К Аватар-Ипостаси выходим с конкретикой.

1. **Работа с Основой Аватар-Ипостаси.** Стяжание Основы и заполнение Синтезом Аватар-Ипостаси, стяжание Истины Аватар-Ипостаси.
2. **Вырабатывать Статусность территории**. Нарабатывали целый год Статус и Посвящение Аватар-Ипостаси.

**В 2019-2020 ивдивном году** **предложение нарабатывать Посвящение, Статус, Творящий Синтез, Синтезность Аватар-Ипостаси. Полномочия Совершенств, Иерархизацию, Ивдивость, Должностную Компетенцию Аватар-Ипостаси**.

1. Вмещение **Синтеза из Ядра Ипостаси в Ядро Синтеза Подразделения**. Выявление направлении Творения ИВО ракурса Аватар-Ипостаси. Выявления Станцы. Творение шло по направлениям.
2. **Ипостасное явление Аватар-Ипостаси и среда Аватар-Ипостаси.** Стяжание субстациональности Аватар-Ипостаси каждым. Преображение субстациональности каждого. Просили расширить сферу должностного Служения до сферы Ипостаси – фиксация и развёртывание среды Ипостаси на территории, на Планете. Как итог идёт насыщение Синтезом из Сферы подразделения, Сферы должностного служения.

**В 2019-2020 ивдивном году предложение** **работать с Аватар-Ипостасью 32 Организациям подразделения**.

Выявление станц из Основы Аватар-Ипостаси, направляющие деятельность Организации в специфике подразделения. Работа по Подготовкам и Компетенциям Аватар-Ипостаси ракурсом Организации подразделения.

**1-й горизонт. Передача функций ИВДИВО каждому подразделению по ракурсу деятельности.**

Два ИВДИВО занимаются одной спецификой Ипостасности.

Стратегия явления соответствующей Ипостасности каждым Подразделением:

1. Цельность и ответственность каждого видом Синтеза ИВО.
2. Синтез Синтеза ИВО ипостасно.
3. Специфика Части ИВО испостасно.
4. Реализация 16-рицы Ипостасности от Образа Жизни до Синтеза.

Скоро будет выпуск книги ВШС Аватаров, проведённой в Дагестане.

Также опубликована книга ВШС Аватаров, проведённая в Новосибирске. Можно заказать в Новосибирске – это настольная книга для каждого Аватара.

**Вникновение в должностные обязанности Аватаров ИВДИВО (Рег.1, п.33):**

* **Явление Изначально Вышестоящего Отца Изначально Вышестоящего Отца.**

Основа была дана на Школе Созидания Тренинг-Видения Глав Подразделения в сентябре 2017г. (Кокина Алина)

* **Ведение и организация подготовки Синтезом во всех видах и формах.**

Главное, чтобы каждый Служащий увидел необходимость проведения кругов Синтеза. Тренировка Служащих на расширение количества Синтеза, которые необходимо пропускать каждому Служащему. Это даёт эффект расширение кругов Синтеза, включение новых кругов Синтеза на территории. Реклама работает если просто выдать, пример, «Парадигма Человека», видеоролики, презентации.

Вести страницы в соцсетях («в контакте»).

* **Ведение и организация подготовки синтеза Условий во всех видах и формах.**

Фиксация условий разработки проектов Организации для всего ИВДИВО. Обучение у ИВАС КХ Фаинь ведению данных условий по специфике Подразделения. Для выявления условий необходимо работать с Пламенем ИВАС, выявляя на зерцале Столпа Подразделения необходимые условия. Условия разворачиваются витиём через Нить Синтеза.

* **Ведение и организация подготовки синтеза Должностной компетенции ИВДИВО во всех видах и формах.**

Индивидуальная работа с Аватарами Организаций. Методики можно посмотреть в Школе Созидания Тренинг-Видения Глав Подразделения в сентябре 2017г. (Кокина Алина).

Выявление основных аспектов, основных пунктов деятельности каждого Служащего. Действие Аватара ИВДИВО Цельным Синтезом на индивидуальном занятии. Тренинги с инструментами с Аватарами Организаций, где записан эталон деятельности Аватара.

Как применение каждому Аватару Организации нужен проект:

* **Ведение Тренингов/Практик/Генезисов ВЦ ИВДИВО со Служащими и Гражданами в личной и командной фиксации**

Что? Как? Когда? Какими инструментами?

Необходимо планирование разной деятельности у ИВАС КХ Фаинь, ИВАС по служению, у ИВО.

Образец оформления проекта есть на сайте Системный Синтез (занятия по проектной деятельности с Д. Славинским).

Опыт ведения проектов Организаций, фиксация проектов на 195-м этаже – зал Проектов Организаций с фиксацией Ядра Синтеза проекта, тематики проекта. Далее на занятии Аватар Организации разворачивает Ядро Синтеза данной синтез-деятельности, потом итогово каждый месяц сдаётся ИВАС КХ. И подводится итого, что сложилось, что удалось реализовать и что нужно доработать в следующем месяце.

Необходимо обучать Аватаров Организаций сдавать итоги деятельности ежемесячно.

Необходимо проводить открытые занятия с населением.

* **Ведение и организация подготовки синтеза Мастерства Должностной Компетенции ИВДИВО во всех видах и формах**

ИВ Аватар-Ипостась ИВО ИВО обучает управленческим навыкам и помогает нам, как Главам Подразделения помочь пробудить управленческий потенциал Аватара Организации/Служащего и переключить на деятельность Главы Организации.

Проведение индивидуальных встреч с Аватарами Организаций в начале и в конце года (особенно с новенькими), как помощь и поддержка в росте и развитии компетенций.

Обучаться входить и взаимодействовать в Синтезном мире с ИВАС, ИВО и нарабатывать Ипостасное явление ИВАС, ИВО.

При реализации проектов важно, чтобы Служащие были включены в проекты Аватаров Синтеза в экополисах. Тогда возникает Синтез-физичность реализации проекта.

* **Ведение Синтеза и Огня Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца подразделения ИВДИВО**

Репликация опыта ведения ИВДИВО ИВАС КХ Фаинь и ИВАС по служению, вхождение в Центральный Огонь Синтеза пары ИВАС. Наработка синтеза Ядра Синтеза Должностной компетенции служения с Ядром Синтеза ИВДИВО, координация всех Ядер Синтеза вибрационно, мерностно. Соорганизация Нитями Синтеза с Нитью Синтез Синтеза ИВО.

Разработка стиля ведения Синтеза и Огня ИВДИВО каждым Аватаром ИВДИВО. Активация Истины Компетентных ИВДИВО.

Из Системного Синтеза и Огня Подразделения ИВДИВО складывается Цельный Синтез и Огонь Подразделения ИВДИВО.

Заполнение Прасинтезностью ИВО в синтезе Ядер Синтеза Подразделений ИВДИВО.

Перезапись Ядер Синтеза Подразделений ИВДИВО.

* **Ведение Синтеза, Огня и Сферы подразделения Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца**

Координация и сопряжение Сферами ИВДИВО разных Подразделений с Сферой ИВДИВО.

* **Ведение Синтеза и Огня Ивдивной подготовки Ипостасей, Служащих, Посвящённых и Членов организаций ИВДИВО**
* **Непосредственное руководство подразделением Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца**

ИВ Аватар-Ипостась ИВО ИВО наделяет нас управленческими основами, началами, навыками, переключает на 16-рицу эталонных частностей управленца.

Профессионализация каждого Главы Подразделения в разработке 16-ти эталонных частностей, применение инструментов Главы Подразделения.

Управленческую матрицу, План Творения, Путь реализации Главы Подразделения, стиль управления Подразделением ИВДИВО стяжаем у ИВО.

* **Ведение деятельности подразделения ИВДИВО, Совета ИВО, Совета ИВДИВО, иной, в необходимости явления ИВДИВО**

Проведение Советов ИВО, где происходит конфедеративное ведение Совета, во главе Совета у нас ИВО. Основной акцент на то, что каждый Аватар Организаций переключается на профессиональное общение с ИВ Отцом, ИВАС, выходя из личных состояний.

**2 августа – 3 день (14.00 – 15.45)**

Выступления по темам:

1. Тема: «**Синтез-Физичность Должностной Компетенции каждого. Среда Синтез-Физичности ИВДИВО ракурсом Служения**» - Наталья Рой;
2. Тема: «**Аматизация конфликта, Воссоединенность ИВОтцом** (лекция, тренинг)» - Юлия Серафимович;
3. Тема: «**Элементы Мг Креативности ИВДИВО в работе Организаций Подразделения**» - Сергей Юров;
4. Тема: «**Развитие опыта Ивдивного взаимодействия в разработке Части года синтезом 15 подразделений**» - Ирина Моллалиева.

Предложение в общих практиках горизонта фиксировать опыт, методику разработки:

* 32-х должностных обязанностей Аватаров ИВДИВО (группа Google),
* 4-х базовых основ Аватаров ИВДИВО, Глав Подразделений ИВДИВО,
* 4-х перспектив развития Подразделений ИВДИВО.

**3 августа – 4 день (14.00 – 18.00):**

1. **К 01.09.2019г. каждому Аватару ИВДИВО необходимо определиться с темой статьи.**

Исследования могут быть по Должностной компетенции, по Аватарскости, по Организации.

Пример подготовки статьи Т.1 Парадигмы Науки:

* 2.2 План исследования (стр. 168),
* 2.3 Стандарт Научного Исследования (Субъект/Объект Исследования, Позиция Наблюдателя Исследования) (стр. 176).

**К 15.10.2019г. каждому Аватару ИВДИВО необходимо написать статью или доклад тезисно.**

**К 01.10.2019г. каждому Аватару Организации в Подразделении ИВДИВО необходимо определиться с темой статьи.**

После этого докладываем и просим у ИВАС КХ объём Синтеза, Огонь и условия, чтобы получилось сложить тему исследования и тезисы статьи у Аватаров Организаций.

**К 15.11.2019г. каждому Аватару Организации в Подразделении ИВДИВО необходимо написать статью или доклад тезисно.**

Можно привлечь Аватаров МАН для обучения написанию статей. Как пример, статьи Научной конференции.

Необходимо обучиться написанию статьи Синтезом ИВО по данной тематике.

Можно поручить интенсив всем Служащим Подразделения ИВДИВО, чтобы настяжать Синтез/Огонь/Волю/Дух/Мудрость. 100% заполнение Синтезом, 100% Огнём, 100% Волей, 100% Мудростью, 100% Любовью.

Стяжать от Прасинтезности, Синтеза до Мудрости у 192-х пар ИВАС, у 64-х ИВ Аватар-Ипостасей каждому Служащему Подразделения. Потом в командном режиме расшифровываем Синтез, складываем станцы, тезы Организаций.

1. Складывается Международный Центр Синтеза по 32-м Организациям:
* Описание Организаций: Ивдивное Синтезом, Иерархическое Волей, внутреннее Мудростью, внешнее Любовью.
* Стратегия развития Организаций.
* Календарный план мероприятий: направления, задачи.
* Регламентирующие документы по деятельности Организации.

Планирование синтез-деятельности идёт по кварталам.

В начале года даётся максимум заряда ИВАС, необходимо сразу же включиться в разработку.

Нужно выявить список поручений по Организациям ИВДИВО, данных нам на Советах ИВО, на Синтезах ИВО.

1. Разработка 24-х позиций Должностной компетенции Аватара ИВДИВО (Р.4, п.33):

192. **Аватар Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца 16320 ВЦР…ВЦ, (территория), ИВАС Кут Хуми Фаинь**

Подразделение Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца

Отец Прасинтезности

Факультет ИВДИВО

Наука Синтеза

Синтез Изначально Вышестоящего Отца

Созидание Части: ИВ Дом ИВО

Репликация Системы Части: Огнетворённый Центр Условий ИВ Синтез Синтеза ИВО

Жизнь Аппарата Системы Части: Метагалактический Синтезный Центр Синтеза Условия совершенства Мудрости ИВДИВО

Воскрешение Частности: Условие Творения ИВ Дома ИВО

Синтез Философия Синтеза концентрацией ИВ Синтеза ИВО

Воля Воля ИВДИВО Иерархизацией Есмь

Мудрость Философ Синтеза Императивностью Компетенции ИВДИВО

Любовь Учёность Эталонами Око ИВО

Творение Ипостасность Синтезу Творения ИВДИВО ИВО

Созидание Отцовскость среды Огнетворённостью условий ИВДИВО

Тренинг Репликация компетентности Тренинг-Синтезом параметодно

Практика Стратегия условий ИВДИВО действенностью Синтеза и Огня

Магнит Среда ИВДИВО Истиной 4-х Метагалактик

Миракль Синтез-Физичностью Миракля идеятворённость условий

Генезис Макрокосм Генезисом Микрокосма

Погружение Креативная Технология генерацией явлений Ивдивно

Понимание Иерархизация Компетенций воссоединённостью Прасинтезом ИВО

Изучение ИВДИВО Прасинтезной Компетенцией Учения Синтеза ИВО

Слово Ивдивость условий Содержаниетворённостью Слова

Образ Жизни Бытиё динамикой условий 8 видов Жизни ИВО

*Конспект составила: Аватар ИВДИВО 16320 ВЦР, 16316 ВЦ Краснодар, ИВАС КХ Фаинь, Наталья Рой*

*Сдан ИВАС КХ 19.08.2019г.*